



**С 1 января 2022 года  
все вакансии работодатели обязаны  
размещать на портале «Работа в России»**

**Федеральный закон от 28.06.2021 № 219-ФЗ**

**С 01.01.2022 работодатели обязаны размещать на портале «Работа в России» trudvsem.ru информацию:**

- о свободных рабочих местах и вакантных должностях;
- об условиях привлечения работников;
- о специальных рабочих местах, оборудованных для работы инвалидов.

**Под свободным рабочим местом (вакантной должностью)** понимается рабочее место (должность), в том числе полная ставка или ее часть, которое не замещается работником на любом основании (работа по основному месту работы или по совместительству, в том числе по срочному трудовому договору, совмещение профессий (должностей) и т.п).

**Вакансии на портале «Работа в России» обязаны размещать:**

- органы государственной власти РФ;
- органы государственной власти субъектов РФ;
- органы местного самоуправления;
- государственные и муниципальные учреждения, ГУПы и МУПы;
- организации, в уставном капитале которых есть доля участия РФ, субъекта РФ или муниципального образования,
- **а также работодатели**, у которых среднесписочная численность работников за предшествующий календарный год превышает 25 человек, и вновь созданные ( в том числе в результате реорганизации)

Работодатель несет ответственность за не предоставление информации о наличии вакантных рабочих мест.

Все государственные учреждения, организации, органы местного самоуправления независимо от списочной численности работников размещают сведения о вакансии на ЕЦП.

В отношении коммерческого сектора со списочной численностью работников свыше 25 человек- также на ЕЦП.

В Центр занятости населения размещают вакансии ИП, ООО, ОАО ... со списочной численностью менее 25 человек.